

人物育成セミナー実施中

弊社では、人物育成の取り組みの一環として、毎月一回 講師の方に来て頂き人物育成セミナーを実施しています。



人物育成セミナー風景①



人物育成セミナー風景②

人材育成セミナーの目的及び日程をご紹介します。



2019年8月20日

管理職者 各位

株式会社 成電工業
代表取締役社長 瀧澤 啓

2019年の人物育成の取組みに関する計画追加の連絡

1. 目的の確認

我が社の明德を明らかにして、万世に通ずる会社の根本土台を構築する。

明君と賢臣は正邪善悪の根本なり、人は明君と賢臣を見て従う！ <擬対策>

2. 目標の確認

上記目的を具現化するために、根本的な下記3つを重点的に取り組む。

- ①万世に通ずる『社是・社訓』の策定及び構築 ⇒ 2020年度より取組み、2021年度より運用開始。
- ②これまでの社風(企業文化)の変革 ⇒ 管理職者の人物育成、社是・社訓の作成を通して変革。
- ③人事諸制度と仕組みの根本構築 ⇒ 全従業員が努力が報われるべく、『社是・社訓』と連動させる。

①万世に通ずる“社是・社訓”

②“社風(企業文化)”の変革

③努力が報われる“人事諸制度”

④上記①～③を実現するために、2019年下期の人物育成に“社内会読会”を追加する。

3. 2019年の人物育成計画と追加計画

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
部長 課長	①	②	③						⑤会読会	⑥会読会		
係長 主任			①	②	③				⑤会読会			
一般 社員		④										

①学問の入り口編 ②大学編 ③論語編 ④人徳・人望研修 ⑤会読会(大学編) ⑥会読会(論語編)

4. 人物育成の当初計画日程

	部長・課長	係長・主任
学問の入り口編(1回)	1月22日(火)	4月17日(水)
大学編(3回)	第1回 2月13日(水) 第2回 2月25日(月) 第3回 3月13日(水)	第1回 5月15日(水) 第2回 5月29日(水) 第3回 6月12日(水)
論語編(4回)	第1回 4月 3日(水) 第2回 5月 8日(水) 第3回 6月 4日(水) 第4回 6月26日(水)	第1回 7月10日(水) 第2回 7月31日(水) 第3回 8月21日(水) 第4回 9月11日(水)

5. 追加計画(社内会読会)の日程

	部長・課長	係長・主任
大学編(2回)	第1回 9月18日(水) 第2回 10月 2日(水)	第1回 第2回
論語編(3回)	第1回 第2回 第3回	第1回 第2回 第3回

《社内会読会(大学編)の内容》

- I. 会読の意義と重要性を会読せよ
1. 会読が生まれた背景と会読の根本は何か
 2. 現代における会読の意義と重要性は何か
 3. 現代における会読は、どのように運用すべきか
- II. 修身・学問の意義と重要性を会読せよ
1. 近年の企業や行政等の不祥事(事の終わり)における事の始まりは何か
 2. 不祥事の当事者及びマスメディアは、どのように対応しているのか
 3. どうして対処療法しか論じられなくなったのか その事の始まりは何か
 4. 人としての要素は何か
 5. 教育とは何か
- III. 大学の存在意義と重要性を会読せよ
1. 論語の前に大学を学ぶ意図は何か
 2. 大学の三綱領の本質は何か!
- IV. 大学の八条目を会読せよ
1. 物の本末、事の終始とは何か
 2. 修身の本意は何か
 3. 修身、齊家、治国の流れの本意と平天下の姿は何か

6. 他流試合(大学編)の日程

◆10月11日(金) ◆12月 6日(金)	※企業100年計画(特)主催
-----------------------	----------------